

Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ Групп»		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)		
Регистрационный № 5, дата внесения в реестр 26.02.2015		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
РОСС RU.0001.515821	22.01.2014	22.01.2019

**Заключение эксперта СОУТ
от 30.12.2016 №106
по результатам проведения специальной оценки условий труда**

1. Испытательным центром ОФ ООО «КВАРЦ Групп» в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда была проведена специальная оценка условий труда в Бюджетном учреждении Омской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Седельниковского района Омской области» на 26 рабочих местах.

2. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем была образована комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия).

3. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

4. На основании проведенной идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и частей 6, 7 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ прихожу к заключению, что на рабочих местах: №№ 1-26 следует проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьёй 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ

5. Установлено:

- Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы – нет.

- Рабочих мест, на которых комиссией было принято решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов – нет.

6. На 26 рабочих местах Комиссией сформирован Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

7. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде отчета, который включает:

- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленных экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда и необходимых льготах и компенсациях, за вредные условия труда (льготы и компенсации установлены исходя из конкретных условий труда работника, без учета отраслевых и прочих норм. Решение о необходимости установления льгот и компенсаций в соответствии с отраслевыми и прочими нормами принимает работодатель) на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- сводную ведомость специальной оценки условий труда.

Вывод:

По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников Бюджетного учреждения Омской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Седелниковского района Омской области» установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в сводной ведомости специальной оценки условий труда).

Учитывая отсутствие несоответствий, нет необходимости в разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

- всем членам комиссии:

- подписать отчет о проведении специальной оценки условий труда, включая карты специальной оценки условий труда и сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;

- председателю комиссии:

- утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда;

- работодателю:

- организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);

- организовать хранение отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- организовать размещение на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

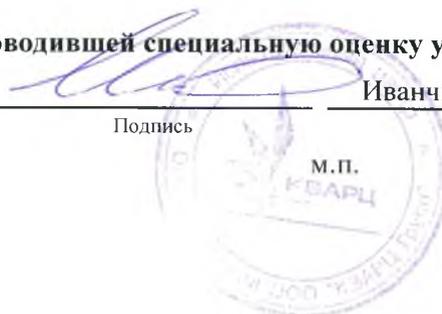
- В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

144

№ в реестре



Подпись

Иванчин Дмитрий Сергеевич

Ф.И.О.